

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического совета
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский центр
профессионального обучения № 1»
Протокол № 1 от 12.01.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский центр
профессионального обучения № 1»
Г. Е. Коваленко
Приказ № 11 от 19.01.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

**об учебной и производственной практиках в государственном
бюджетном профессиональном образовательном учреждении
Новосибирской области
«Новосибирский центр профессионального обучения № 1»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об учебной и производственной практиках в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский центр профессионального обучения № 1» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (далее Закон № 273-ФЗ от 29.12.2012), Приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», Приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский центр профессионального обучения № 1» (далее по тексту – Учреждение) и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.2. Положение определяет основные задачи и требования к планированию, содержанию и проведению учебной практики (производственного обучения) и производственной практики обучающихся.

1.3. Основными задачами учебной практики (производственного обучения) и производственной практики являются:

формирование, закрепление и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся Учреждения, необходимых для присвоения соответствующего уровня квалификации рабочих и служащих;

комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии профессионального обучения, адаптированного для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

формирование профессиональных компетенций.

1.4. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью основной программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, адаптированной для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – образовательная программа).

1.5. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с рабочим учебным планом и рабочими учебными программами.

1.6. Содержание учебной практики (производственного обучения) и производственной практики по профессиям определяется требованиями квалификационными характеристиками по профессиям, рабочими программами учебной практики (производственного обучения) и производственной практики адаптированными для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.7. Руководство учебной практикой (производственным обучением) и производственной практикой и контроль возлагаются на заместителя директора по учебно-производственной работе (далее - заместитель директора по УПР), мастеров производственного обучения.

1.8. Заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения несут ответственность за организацию учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с рабочими программами производственного обучения и производственной практики, календарным графиком учебного процесса адаптированными для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а так же за соблюдение требований действующего законодательства, нормативных актов по организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, законных прав и гарантий обучающихся.

2.УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА (ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ)

2.1. Учебная практика (производственное обучение) направлена на формирование у обучающихся практических, профессиональных умений и навыков по основным видам профессиональной деятельности, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими образовательных программ по избранной профессии.

2.2. Учебная практика (производственное обучение) обучающихся осваивающих образовательные программы осуществляется в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве и других подразделениях Учреждения, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением.

Форма примерного договора о прохождении учебной практики (производственного обучения) приведена в приложении № 1 к настоящему Положению. В условия договора по согласованию между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением могут быть внесены изменения и дополнения, не ухудшающие права обучающихся, а также сторон данного договора.

2.3. В начальном периоде осуществляется формирование начальных профессиональных знаний, умений и навыков в учебных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве, где обучающиеся последовательно

осваивают приемы, операции, и способы выполнения различных видов работ с соблюдением правил охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии (в зависимости от осваиваемой профессии). В дальнейшем (в основном периоде) учебная практика (производственное обучение) проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях, где обучающиеся последовательно закрепляют ранее полученные в учебных, учебно-производственных лабораториях, на учебном хозяйстве и других подразделениях Учреждения первичные профессиональные умения и навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных технологий, механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособлений, приобретают необходимые практические умения и навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии.

2.4. Учебная практика (производственное обучение) по профессиям включает начальный и основной периоды.

2.5. Сроки проведения учебной практики (производственного обучения) устанавливаются Учреждением в соответствии с рабочими учебными планами, календарным графиком учебного процесса, а также с учетом возможностей учебно-производственной базы Учреждения, условий договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и отражаются в календарном графике учебного процесса, разрабатываемом на основе утвержденных рабочих учебных планов.

2.6. Учебная практика (производственное обучение) в зависимости от учебного плана, графика производственного обучения осуществляется как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями при условии обеспечения связи между содержанием теории и практики и результатам обучения в рамках образовательной программы по основным видам профессиональной деятельности.

2.7. Учебная практика (производственное обучение) может проводиться в 1 или 2 смены в зависимости от формы организации деятельности мастеров производственного обучения, обучающихся, а так же количества мастерских и рабочих мест в них

2.8. Учебная практика (производственное обучение) в мастерских проводится в соответствии с расписанием занятий.

2.9. Учебная практика (производственное обучение) реализуется в различных формах. При обучении конкретной профессии используется комплекс организационных форм, в которых конкретные формы выполняют свои задачи.

2.10. Формы организации учебной практики (производственного обучения) определяются особенностью осваиваемой профессии, материально-техническим обеспечением занятий.

2.11. Формами организации учебной практики (производственного обучения) являются:

урок учебной практики (производственного обучения) в учебных мастерских;

обучение в цехах предприятий (включение в состав бригад квалифицированных рабочих, обучение на самостоятельных участках, обучение на штатных рабочих местах).

2.12. Формами организации учебно-производственного труда обучающихся являются: фронтально-групповая; бригадная (звеньевая); индивидуальная.

2.13. Формами организации обучающей деятельности мастера производственного обучения являются: мастер-учебная группа; мастер-учебная мастерская; работа в группе двух мастеров.

2.14. При проведении учебной практики (производственного обучения) мастерами производственного обучения могут использоваться различные формы, методы, технологии обучения.

2.15. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве Учреждения оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с содержанием образовательной программы по осваиваемой профессии.

2.16. На выполняемые работы Учреждением в соответствии с рабочей учебной программой учебной практики (производственного обучения) разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкции, технологические карты, инструкционно-технологические карты и др.).

2.17. В процессе учебной практики (производственного обучения) обучающимися изготавливается продукция и оказываются услуги населению в соответствии с перечнем учебно-производственных работ. Перечень учебно-производственных работ разрабатывается Учреждением на основе рабочих программ учебной практики (производственного обучения).

2.18. При проведении учебной практики (производственного обучения) на предприятиях, в учреждениях, организациях, за обучающимися закрепляется наставник. Формы организации труда определяются в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ.

2.19. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной практики (производственного обучения) должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственное обучение.

2.20. Учет выполнения программ учебной практики (производственного обучения), посещаемости обучающихся осуществляется мастером производственного обучения в журнале производственного обучения (ф.№ № 2,4,5).

2.21. Результатом учебной практики (производственного обучения) является итоговая оценка освоенных видов профессиональной деятельности и аттестация на соответствующий уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям. Итоговые оценки и результаты аттестации на

соответствующий уровень квалификации фиксируются в протоколах промежуточной аттестации.

3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

3.1. Производственная практика – заключительный этап профессиональной подготовки обучающихся.

Основная задача производственной практики – закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений и навыков обучающихся по осваиваемой профессии, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятий, учреждений, организаций, а так же выполнение по итогам обучения выпускной практической квалификационной работы по профессии.

3.2. Во время производственной практики обучающиеся самостоятельно выполняют работы, характерные для соответствующей профессии уровня квалификации.

3.3. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда на предприятии, в учреждении, организации производственная практика проводится на отдельном рабочем месте или в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

3.4. Продолжительность рабочего времени обучающихся в период производственной практики должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику, но не превышать времени, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников (ст.ст. 91, 92):

до 16 лет – не более 24 ч. в неделю;

16-18 лет – не более 35 часов в неделю;

инвалидов 1 и 2 группы – не более 25 часов в неделю;

более 18 лет – 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени обучающихся должна соответствовать времени, установленному Трудовым кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников.

3.5. С момента направления обучающихся на производственную практику на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии, учреждении, организации по соответствующей профессии.

3.6. Организация и контроль производственной практики учебной группы со стороны Учреждения осуществляется мастером производственного обучения.

3.7. Мастер производственного обучения ведет итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий, норм выработки, осуществляет контроль за выполнением программ производственной практики, обеспечением норм охраны труда на предприятии, исполняет другие обязанности, возложенные на него.

3.8. Руководители предприятий, учреждений, организаций назначают специалистов и квалифицированных рабочих (наставников) для руководства производственной практикой в условиях производства, обеспечивают безопасные условия труда.

3.9. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий) в соответствии с программой производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

3.10. В период производственной практики обучающиеся ежедневно ведут дневники, в которых записывают выполняемые фактические работы и их результаты по норме времени и оценке. Записи подтверждаются подписью наставника. В этих же дневниках мастер производственного обучения при осуществлении контроля делает свои отметки.

3.11. Учет посещаемости обучающихся в период производственной практики ведется мастером производственного обучения в полном соответствии с табелем учета рабочего времени предприятия в ф. № 4 журнала производственного обучения. Учет выполнения программ производственной практики ведется в ф. № 5 журнала производственного обучения по фактически выполняемым работам на предприятиях.

3.12. Производственная практика обучающихся завершается выполнением выпускной практической квалификационной работы (далее - ВПКР).

3.13. В конце производственной практики обучающимся от предприятия, учреждения, организации выдается производственная характеристика, в которой указывается наименование предприятия, учреждения, организации, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания прохождения практики, разряд (класс), перечень выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, квалификации о присвоении квалификационного разряда.

3.14. Результатом производственной практики является оценка освоенных видов профессиональной деятельности и присвоение квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником. Результаты оценки учитываются при итоговой аттестации.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

4.1. Порядок организации производственной практики в Учреждении определяется в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Мастер производственного обучения разрабатывает программу производственной практики под руководством заместителя директора по УПР.

Зам. директора по УПР согласовывает программы производственной практики со всеми предприятиями, организациями где обучающиеся будут проходить производственную практику.

4.3. Обучающиеся должны быть ознакомлены и обеспечены детальной программой практики.

4.4. Мастера производственного обучения осуществляют подбор рабочих мест для каждого обучающегося своей группы в соответствии с программами обучения.

4.5. Учреждение заключает договора с предприятиями, учреждениями, организациями, о производственной практике обучающихся, с указанием списочного состава обучающихся, сроков, условий прохождения производственной практики, профессии, порядка обеспечения производственно-технических, санитарно-гигиенических требований, режима работы и др.

4.6. Договор заключается Учреждением с каждым предприятием, учреждением, организацией куда направляются обучающиеся для производственной практики.

4.7. Учреждение на основании заключенных договоров издает приказ о выходе (направлении) обучающихся на производственную практику, в котором указываются: номер группы, профессия, ф. и. о. обучающегося, наименование предприятий, учреждений, организаций, сроки производственной практики, ответственные педагогические и руководящие работники Учреждения.

4.8. Перед началом производственной практики проводится проверка знаний у обучающихся по охране труда и заносятся в журнал производственного обучения (ф.№ 3).

Каждому обучающемуся выдается дневник производственной практики.

Дневник производственной практики должен включать графы: дата, название работы, количество выполненной работы, затраченное время, оценка, подпись наставника.

4.9. Перед началом практики представитель предприятия вместе с мастером производственного обучения проводит с обучающимися вводный инструктаж по правилам поведения, требованиям охраны труда.

4.10. Обучающиеся обязаны вести ежедневный учет выполняемых работ в период практики в соответствии с правилами ведения дневника. В конце каждого рабочего дня должна выставляться оценка за выполнение работы.

4.11. Контроль посещаемости, выполнения программ производственной практики обучающимися, ведения дневников

производственной практики должен осуществляться мастером производственного обучения систематически.

4.17. На последней неделе производственной практики обучающиеся выполняют выпускную практическую квалификационную работу (далее ВПКР).

4.18. Перечень ВПКР составляется мастером производственного обучения под руководством заместителя директора по УПР, согласовывается методической комиссией и утверждается приказом директора Учреждения.

4.19. ВПКР проводится за счет времени, отведенного на производственную практику на рабочих местах.

4.20. Продолжительность ВПКР составляет 6-18 час.

4.21. По завершении выполнения ВПКР проводится проверка и составляется протокол о сдаче ВПКР обучающимися.

4.22. По итогам производственной практики заместитель директора по учебно-производственной работе, мастера производственного обучения, ответственные за руководство производственной практикой, должны подготовить документы к итоговой аттестации:

дневник производственной практики с оценками за каждый рабочий день, заверенными подписями наставника и мастера производственного обучения;

производственная характеристика установленного образца с оценкой качества выполнения работ и рекомендуемым уровнем квалификации, подписями наставника, руководителя предприятия, учреждения, организации и мастера производственного обучения;

протокол сдачи ВПКР с подписями лица, принимающего работу и мастера производственного обучения;

журналы теоретического и производственного обучения с выставленными оценками.

5. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ) И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКАХ

5.1. В организации и проведении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики участвуют:

Учреждение;

предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики.

5.2. Права и обязанности участников образовательного процесса, предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, участвующие в организации и проведении практики устанавливаются договором о производственной практике обучающихся.

6.ОПЛАТА ТРУДА ОБУЧАЮЩИМСЯ В ПЕРИОД ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

6.1. Оплата труда обучающимся в период учебной практики (производственного обучения) и производственной практики при выполнении ими производственного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для предприятий, учреждений организаций соответствующей отрасли, а так же в соответствии с договорами, заключаемыми образовательным учреждением с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от их форм собственности, в том числе на условиях целевой контрактной подготовки и взаимовыгодного сотрудничества между Учреждением и предприятием, учреждением, организацией.

Приложение к Положению об учебной и производственной практиках в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский центр профессионального обучения № 1»

ДОГОВОР (форма) о производственной практике обучающихся

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский центр профессионального обучения № 1» в лице директора образовательного учреждения Коваленко Григория Ефимовича, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны, и

(наименование организации, объединения, концерна, корпорации, др.)

в лице руководителя _____

(должность, фамилия, имя, отчество руководителя)

именуемая (ое, ый) в дальнейшем «Организация», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

Учреждение направляет обучающихся в Организацию для прохождения _____ практики, а Организация создает условия
(учебная, производственная)
для ее прохождения.

II. Обязанности сторон

2.1 Учреждение обязано:

2.1.1. Руководствуясь учебными планами основной программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, адаптированной для лиц с ограниченными возможностями здоровья, направить с «__» _____ 20__ по «__» _____ 20__ обучающихся _____ группы
(указывается Ф. И. О обучающихся)

№ _____ по профессии «_____».
(указывается наименование профессии)

Мастер _____ производственного _____ обучения

(указывается Ф. И. О. мастера производственного обучения)

2.1.2. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, направляемых на практику, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории организации, правил и норм безопасности труда, действующих в организации.

2.1.3. Обеспечить через мастеров производственного обучения организацию учебной работы и методическое руководство производственной (учебной) практикой обучающихся.

2.2. Организация обязана:

2.2.1. Создать условия для качественного овладения обучающимися профессиональными знаниями, умениями и навыками труда.

2.2.2. Предоставить обучающимся подготовленные рабочие места или участки, обеспечить заданием согласно программам производственной практики, необходимой технической документацией, не допускать простоев обучающихся и отвлечения их на работы, не предусмотренные программой производственной практики.

2.2.3. Обеспечить для обучающихся на объектах производственной практики условия труда в соответствии с требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих, научной организации труда.

2.2.4. Выделить для обучающихся машины, механизмы, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения заказов предприятий в процессе производственной (учебной) практики.

2.2.5. Предоставить обучающимся и мастерам производственного обучения (по согласованию) на период производственной практики спецодежду, спецобувь, индивидуальные средства защиты и специальное или лечебно-профилактическое питание в соответствии с установленными нормами, бытовые помещения для хранения одежды (спецодежды), инструмента обучающихся и обеспечить их сохранность.

2.2.6. Организовать перевозку обучающихся и мастеров производственного обучения к месту производственной (учебной) практики и обратно, в случаях ее осуществления за пределами организации.

2.2.7. Знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда в производстве в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда.

2.3. В период прохождения производственной (учебной) практики обучающиеся могут зачисляться на вакантные должности Организации, если работа соответствует требованиям программы производственной практики. В случае зачисления обучающихся Учреждения на вакантные должности Организации, правоотношения возникшие между обучающимися и Организации регулируются нормами трудового законодательства Российской Федерации.

2.4. За период прохождения обучающимися Учреждения производственной (учебной) практики на предприятии Организация несет ответственность за соблюдение обучающимися правил охраны труда согласно положению об охране труда, действующему на предприятии.

III. Ответственность сторон

3.1. В случае непредставления организацией заданий, отвечающих требованиям учебных программ; необеспечения безопасных условий труда, а также при требовании от обучающихся выполнения работы, не обусловленной предметом настоящего договора, Учреждение отзывает обучающихся с практики, поставив об этом в известность администрацию Организации.

3.2. Нарушение обязательств по настоящему договору влечет его расторжение.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде.

4.3. Дополнительные соглашения между сторонами, а также заключенные договоры и соглашения имеют юридическую силу в части, не противоречащей условиям настоящего договора.

4.4. Споры по настоящему договору разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.5. В случае изменения реквизитов организации стороны уведомляют об этом друг друга в письменном виде в течение 10 дней с момента внесения изменений.

V. Юридические адреса и подписи сторон

Учреждение:

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский центр профессионального обучения № 1», 630049, г. Новосибирск, ул. Весенняя, 12 тел/факс 225 44 90, 226 58 39

Организация:

(наименование, адрес, телефон)

Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский центр
профессионального обучения № 1»
_____ Г.Е.Коваленко

Руководитель организации

«___» _____ 20__ г.
М.П.

«___» _____ 20__ г.
М. П.